

Citeertitel	Notitie RI&E
Datum inwerkingtreding	01-09-2022
Vastgesteld door Bestuur	nntb
Instemming van Medezeggenschapsraad	De HMR heeft instemmingsrecht over: - de wijze van uitvoering van de RI&E; hieronder valt ook het toegepaste instrument RIE-hbo - het Plan van aanpak in de RI&E
Rechtsgrondslag	- Volgens de Arbowet is het uitvoeren van een Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) een verplichting voor alle bedrijven en instellingen. (Art 5) - De WHW geeft de medezeggenschap instemmingsrecht bij vaststelling of wijziging van regels op het gebied van de arbeidsomstandigheden (art 10.20)
Bijzonderheden	Bij de uitvoering van de RI&E wordt gebruikt gemaakt van de door de Inspectie SZW goedgekeurde branche Rie-hbo. Deze is kosteloos beschikbaar gesteld aan hogescholen door Zestor. Binnen NHL Stenden Hogeschool is hier positieve ervaring mee opgedaan (pilot).
Korte omschrijving	In deze notitie wordt het proces en de werkwijze beschreven op welke wijze de wettelijk verplichte Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) bij NHL Stenden Hogeschool wordt uitgevoerd. De Arbocoördinator verleent medewerking aan het verrichten en opstellen van de RI&E. De 'lijn' is verantwoordelijk voor het invullen en opvolgen van de RI&E en legt binnen de reguliere PDCA-cyclus verantwoording af. Het College van Bestuur wordt bij het bewaken van de uitvoering van het arbeidsomstandighedenbeleid en voortgang van de RI&E ondersteund door de Arbocommissie. In deze notitie wordt tevens beschreven op welke wijze het instemmingsrecht van de HMR wordt geborgd bij het gebruik van deze branche RIE-hbo.

Inhoud

1.	Inleiding.....	4
2.	DebrancheRI&E-hbo	4
3.	ProcesbeschrijvingvandebrancheRIE-hbo.....	5
4.	Werkwijze van de branche RIE-hbo.....	5
5.	Wie heeft welke rol bij de RI&E	7
5.1.	Rol van het College van Bestuur	7
5.2.	Rol van de Hogeschool Medezeggenschapsraad.....	7
5.3.	Rol van de Directeur	8
5.4.	Rol van de gemandateerde.....	9
5.5.	Rol van de Arbocoördinator	10
5.6.	Rol van de Medewerker	10
5.7.	Rol van de Arbocommissie bij de RI&E	11

1. Inleiding

Diverse medewerkers binnen NHL Stenden houden zich bezig met het uitvoeren van activiteiten die bijdragen aan het verbeteren van arbeidsomstandigheden in de breedste zin van het woord. Bijvoorbeeld een aanpassing aan een (beeldscherm)werkplek, de aanpak van knelpunten uit het periodiek uitgevoerde Medewerker Tevredenheid Onderzoek of het strooien van zout bij gladheid. Op het eerste gezicht lijken dit op zichzelf staande activiteiten met ieder een eigen afgebakend doel. Echter, zij dragen allemaal bij aan een veilige, gezonde en prettige werk -en studeeromgeving voor onze medewerkers, studenten en bezoekers. Het is belangrijk om overzicht te houden over al deze, min of meer losse, activiteiten. Dit doen we door middel van een vaste methodiek, de zogenaamde wettelijk verplichte Risico –Inventarisatie & Evaluatie (RI&E). Door het methodisch inventariseren van arbeidsrisico's (de Risico-Inventarisatie) kunnen we tijdig signaleren waar de veiligheid en gezondheid mogelijk in het gedrang komt en daarop gerichte oplossingsacties aangeven, uitvoeren én bewaken in het bij behorende Plan van aanpak (de Evaluatie).

Tot voorkort werd de RI&E bij NHL Stenden 1x 4 jaar per onderdeel uitgevoerd. Met introductie van de digitale branche RIE-hbo van Zestor (het arbeidsmarkt – en opleidingsfonds van de Vereniging Van Hogescholen) welke specifiek voor hogescholen is ontwikkeld, heeft NHL Stenden een instrument tot beschikking om doorlopend te werken aan het verbeteren van een veilige werk- en studeeromgeving.

In deze notitie wordt het proces en werkwijze van de nieuwe branche RI&E-hbo beschreven.

2. De branche RI&E-hbo

Binnen NHL Stenden wordt gebruik gemaakt van de digitale branche RIE-hbo van Zestor voor het uitvoeren van de wettelijk verplichte Risico-Inventarisatie en Evaluatie. De branche RIE-hbo voldoet aan de wettelijke vereisten en is in lijn met de Arbocatalogus voor hogescholen. Het systeem is niet alleen een digitale vragenlijst, maar een totaal geautomatiseerd en geïntegreerd Arbo managementsysteem (AMS) waarin alle bij een RI&E betrokken (interne én externe) partijen samenwerken. Dit digitale instrument geeft NHL Stenden de gelegenheid om een wettelijk voorgeschreven RI&E-rapport met bijbehorend Plan van aanpak op te stellen en ter toetsing aan te bieden. De uitvoering van de RI&E vindt zowel NHL Stenden breed plaats (afdeling overstijgend arbobeleid) als op Academie- en Dienstenniveau (toetsing uitvoering van overstijgend arbobeleid en signalering arbeids-risico's op de werkvloer). De branche RIE-hbo borgt hierbij ook de wettelijke verplichting voor NHL Stenden om bij gesignaleerde knelpunten op bepaalde arbothema's verdiepend onderzoek uit te voeren. De RI&E is pas volledig wanneer alle verdiepende onderzoeken zijn uitgevoerd.

Met de branche RIE-hbo is het mogelijk om een zogenaamde 'dynamische RI&E' uit te voeren. Hierdoor wordt de risicobeheersing ten aanzien van arbeidsomstandigheden op een meer 'natuurlijke' manier verankerd in de dagelijkse bedrijfsvoering en ontstaat er meer grip op de activiteiten die op het gebied van veilig en gezond werken worden uitgevoerd. Gebruik van de branche RI&E- hbo is kosteloos voor hogescholen.

3. Procesbeschrijving van de branche RIE-hbo

Het eigenaarschap van de uitvoering van de RIE-hbo ligt bij de betreffende academie of dienst. Onder leiding van de directeur als portefeuillehouder en gecoördineerd door de gemandateerde (uitleg van beide begrippen volgt in de volgende paragraaf) wordt samen met (een deel van de) medewerkers van het betreffende organisatieonderdeel de arbeidsrisico's door middel van de branche RIE-hbo geïnventariseerd, de aanpak van de geconstateerde risico's vastgelegd in het bijbehorende Plan van aanpak en de voortgang van de RI&E blijvend gemonitord.

De verantwoordelijkheid voor het beantwoorden van de vragen in de digitale RI&E en het opstellen van het Plan van aanpak wordt in de lijn belegd en sluit aan op de dagelijkse procesgang. De Arbocoördinator ondersteunt hierbij alle stakeholders bij de uitvoering van de digitale RI&E en het Plan van aanpak.

Door het dynamisch karakter van de RIE-hbo kan bij een nieuw geconstateerd arbeidsrisico op de werkvloer direct actie worden ondernomen om het geconstateerde risico op te lossen en vast te leggen in het AMS van de branche RIE-hbo. Ook bij veranderingen in de uitvoering van werkzaamheden, taken of wet- en regelgeving kan de RIE-hbo direct worden toegepast om veiligheid- en gezondheidsrisico's opnieuw te inventariseren. De uitgevoerde risico-inventarisaties bij de organisatieonderdelen door middel van de branche RIE-hbo en de aanvullende verdiepende onderzoeken vormen gezamenlijk de RI&E van NHL Stenden.

NHL Stenden laat vervolgens de door haar uitgevoerde dynamische RI&E toetsen door een externe partij met kerndeskundige(n) zoals deze in Arbowet zijn aangeduid. Hierbij zijn afspraken gemaakt over de toetsingswijze en periodiciteit, rekening houdend met het dynamisch karakter van de RI&E, waarbij wordt voldaan aan de wettelijke eisen voor het toetsen van de RI&E. Leden van de Hogeschool Medezeggenschapsraad (HMR), welke zitting hebben in de Arbo-cie, hebben permanente toegang tot de dynamische RIE-hbo en Plan van aanpakken via leesrechten. Periodiek wordt in de Arbocommissie de voortgang van de RI&E besproken. De HMR ontvangt daarnaast rechtstreeks, conform wetgeving, een afschrift van de uitslag van de toetsing van de kerndeskundige(n) van de toetsende instantie.

4. Werkwijze van de branche RIE-hbo

In de implementatie fase van de branche RIE-hbo stelt elke directeur, in afstemming met de Arbocoördinator, voor zijn onderdeel vast op welke wijze de RI&E wordt uitgevoerd. Het betreft hier o.a. het vaststellen van de te onderscheiden onderdelen waar een RI&E moet worden uitgevoerd, de benoeming van de gemandateerde, welk arbothema's uit de RIE-hbo van toepassing zijn op basis van de functies of uit te voeren taken, tijdspaden van uitvoering RI&E, etc. Vervolgens voert de Arbocoördinator samen met de gemandateerde en (een deel van de) medewerkers de inventarisatie uit door het beantwoorden van de vragen uit de RIE-hbo. Zo nodig op indicatie aangevuld met een schouw van de werksituatie.

Elke academie of dienst krijgt op basis van deze uitvoering één (of meerdere) Plan(nen) van aanpak welke vastgelegd zijn in het AMS. De gemandateerde coördineert de uitvoering van het Plan van aanpak en wordt daarbij ondersteunt door de Arbocoördinator. Uitgevoerde oplossingen, aanpassingen, extra informatie, etc., wordt vastgelegd in het AMS in deze fase door de gemandateerde of Arbocoördinator (afhankelijk van de vaardigheid van de gemandateerde). De Arbocatalogus hbo ondersteunt hierbij de uitvoering van de RIE-hbo als informatiebron. De Arbocatalogus hbo geeft richtlijnen voor goede arbeidsomstandigheden en handvaten op welke wijze risico's die uit de RI&E naar voren komen, opgepakt kunnen worden. Met zowel de RIE-hbo als de Arbocatalogus hbo wordt een veiligere en gezondere werkomgeving gestimuleerd. De Arbocatalogus hbo is voor iedere medewerker in het hoger onderwijs toegankelijk (www.arbocatalogushbo.nl).

In onderstaande tabel worden de processtappen na de implementatiefase beschreven om tot een RI&E en het bijbehorende Plan van aanpak te komen. Deze wordt per organisatieonderdeel opgesteld.

Tabel: formele processtappen RI&E en bijbehorend Plan van aanpak

Fase RI&E	Functie/ rol
Opstellen projectplan	Arbocoördinator
Selectie van vragen	Arbocoördinator
Beantwoorden vragen	Gemandateerde(n)
	Deelnemende medewerkers
Opstellen maatregelen	Gemandateerde(n)
	Deelnemende medewerkers
Vaststellen Concept Plan van aanpak	Management Team
Indienen Concept Plan van aanpak bij ARBO-cie	Arbocoördinator (namens gemandateerde)
Bespreken Concept Plan van aanpak	Leden Arbocommissie
Instemming op Plan van aanpak	Gemandateerde lid HMR in Arbocommissie
Definitief maken Plan van aanpak	Arbocoördinator
Deel RI&E ter toetsing voorleggen gecertificeerde kerndeskundige	Arbocoördinator
Bespreken resulterend toetsingsrapport	Arbocommissie; toetsingsrapport met begeleidend schrijven vervolgens naar College van Bestuur. (N.B. toetser stuurt toetsingsrapport ook rechtstreeks naar HMR conform regelgeving)
Definitief vrijgeven Plan van aanpak	Arbocoördinator

In bovenstaande tabel zijn de formele processtappen volgens de richtlijnen beschreven. In de praktijk worden de geïnterpreteerde risico's al eerder opgepakt door de betreffende academie of dienst. Het gemandateerde lid van de HMR wordt geïnformeerd door de Arbocoördinator wanneer er een nieuw Plan van aanpak in het AMS is geplaatst.

5. Wie heeft welke rol bij de RI&E

Rondom het gebruik van de branche RIE-hbo geldt een standaard proces, met een daarin verschillende actoren die vanuit een wettelijke (lijn)verantwoordelijkheid of recht, of vanuit hun functie een rol spelen op het gebied van arbeidsomstandigheden. Voor het goed functioneren is het belangrijk dat de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden (tbv's) van de actoren en de onderlinge relaties duidelijk zijn. In deze paragraaf wordt beschreven welke tbv's de verschillende actoren hebben bij de uitvoering van de RI&E met behulp van de branche RIE-hbo. Hieronder valt ook de borging van de bevoegdheden en rechten van de Hogeschool Medezeggenschapsraad. In de onderstaande beschrijving van de rollen wordt bij een aantal actoren een opsomming gegeven van algemene tbv's en hun specifieke tbv's bij het uitvoeren van de RI&E.

5.1. Rol van het College van Bestuur

Het College van Bestuur is verantwoordelijk voor het totale beleid in de organisatie, dus ook voor het arbobeleid. Het is de taak van het College van Bestuur bij de besluitvorming de juiste afstemming van het totale beleid en het arbobeleid te waarborgen. Alle besluitvorming met betrekking tot het arbobeleid geschiedt dan ook door het College van Bestuur. Bij de voorbereiding laat het College van Bestuur zich veelal ondersteunen door betrokken Diensten. Zij wordt hierbij ook ondersteund door de Arbo-cie. Het College van Bestuur blijft daarin de prioriteit met betrekking op de arbeidsomstandigheden bepalen.

Algemene rol van het College van Bestuur m.b.t. de arbeidsomstandigheden:

- is verantwoordelijk voor het inhoud geven aan de arbozorgstructuur;
- benoemt de preventiemedewerker die met arbotaken belast worden;
- delegeert uitvoering aan de lijn;
- heeft formeel overleg met de Hogeschool Medezeggenschapsraad
- heeft formeel contact met de Nederlandse Arbeidsinspectie (voorheen Inspectie SZW)

5.2. Rol van de Hogeschool Medezeggenschapsraad

De Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijke Onderzoek en de Arbowet kent aan de Hogeschool Medezeggenschapsraad (HMR) een bijzondere plaats toe. Het Medezeggenschapsreglement van NHL Stenden geeft de HMR voldoende mogelijkheden om met betrekking tot arbeidsomstandigheden een initiërende en toetsende rol te kunnen spelen. De HMR richt zich hierbij op organisatie brede zaken. De Medezeggenschapsraad vertegenwoordigt tevens de studenten.

Algemene rol van de HMR:

- instemmingsbevoegdheid met betrekking tot het vaststellen of wijziging van regels op het gebied van arbeidsomstandigheden.

Rol van de HMR bij de RI&E:

De HMR heeft op twee momenten bij de RI&E instemmingsrecht: aan het begin heeft zij instemmingsrecht op de wijze waarop de RI&E wordt uitgevoerd (hier valt ook het RI&E -instrument onder) en aan het eind van het RI&E-traject heeft zij instemmingsrecht op het Plan van aanpak. Daarnaast heeft de HMR een toetsende rol over de voortgang van het Plan van aanpak.

Door het uitvoeren van de RIE-hbo zal het volume en frequentie van Plannen van aanpak van alle afdelingsspecifieke (deel-) RI&E's op detailniveau toenemen. Om alle Plannen van aanpak over detailzaken langs de HMR te laten gaan is niet praktisch, kan zeer vertragend werken en heeft geen meerwaarde. En is ook niet wat de wetgever beoogd.

Om het instemmingrecht op een Plan van aanpak te borgen wordt de HMR vertegenwoordigt in de Arbo-cie door twee leden van de personeelsgeleding van de HMR. Deze leden hebben ook leesrechten in het AMS zodat ook de toetsende rol van de HMR over de voortgang van de RI&E is geborgd. Hieronder vallen ook de rapportages van de verdiepende RI&E. In combinatie met de taken van de Arbo-cie (zie: 'Rol van de Arbo-cie' hieronder) geeft dit voldoende borging ten aanzien van de rechten van de HMR met betrekking tot het arbobeleid en de RI&E:

- een lid uit de personeelsgeleding die namens de Medezeggenschapsraad zitting heeft in de Arbocommissie heeft dezelfde taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden als de andere leden van de Arbocommissie;
- bovengenoemd lid heeft mandaat van de Medezeggenschapsraad om in de Arbocommissie namens de Medezeggenschapsraad over de uitvoering op de ingebrachte Plannen van aanpak en hiermee in te stemmen (instemmingsrecht WOR, art. 27);
- bij onthouding van de instemming op een Plan van aanpak door een lid vanuit de HMR wordt het Plan van aanpak teruggestuurd naar de portefeuillehouder met daarbij de reden van het niet instemmen;
- bovengenoemd lid heeft mandaat van de Medezeggenschapsraad om in de Arbocommissie namens de Medezeggenschapsraad de voortgang van de RI&E te toetsen en mee in te stemmen (instemmingsrecht WOR, art. 27);
- bij onthouding van de instemming op voortgangsrapportage van de RI&E door een lid vanuit de HMR wordt de rapportage teruggestuurd naar de Arbocoördinator met daarbij de reden van het niet instemmen;
- de Hogeschool Medezeggenschapsraad behoudt hierbij haar formele bevoegdheid bij vaststelling of wijzigingen van regels op het gebied van arbeidsomstandigheden: instemmingsplichtige -en adviesgerechtigde arbeidsomstandigheden items lopen via de normale besluitvormingsroute van het College van Bestuur.

5.3. Rol van de Directeur

Directeuren van academies en diensten hebben een verantwoordelijkheid in de uitvoering van het arbobeleid om een veilige en gezonde werkplek te borgen en daardoor ook voor de RI&E. Van groot belang is dat de (direct) leidinggevende op de hoogte is van de arbeidsrisico's die voor hun team(s) gelden. Dit geldt niet alleen voor "technische" afdelingen en praktijklokalen, maarten aanzien van de psychosociale arbeidsbelasting voor alle teams binnen NHL Stenden.

Tot de algemene arbotaken van de directeur behoren o.a.:

- het zodanig indelen van de werkzaamheden, dat zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de geestelijke en lichamelijke eigenschappen van de medewerkers (belasting-belastbaarheid);
- het voeren van (arbo) overleg binnen de afdeling/opleiding;
- het (doen) uitvoeren van maatregelen, die vastgesteld zijn t.a.v. de arbeidsomstandigheden;
- het toezien of medewerkers zich houden aan de gemaakte afspraken, protocollen en procedures uitvoeren op de afgesproken wijze;

- het uitvoeren van de gesprekkencyclus met medewerkers;
- het (laten) melden van (bijna) ongevallen.

De rol van de directeur (portefeuillehouder) bij de RI&E:

De directeur heeft hier de rol van portefeuillehouder. Een deel van de werkzaamheden, zoals het maken en bijhouden van het Plan van aanpak van de RI&E, zal als taak bij een teamlid belegd worden in de rol als gemandateerde (waardoor de directeur de eindverantwoordelijkheid behoudt):

- is verantwoordelijk voor de ontwikkeling en uitvoering van de RI&E van zijn/ haar organisatieonderdeel;
- ondersteunt en stimuleert met betrekking tot de RI&E de werknemers in hun taken;
- is verantwoordelijk voor de uitvoering van de RI&E in zijn/ haar eigen organisatieonderdeel en voert voor onderlinge afstemming regelmatig overleg met zijn/haar collega's (managementteam);
- zorgt dat een gemandateerde is aangewezen en dat de gemandateerde met een aantal medewerkers voldoende tijd krijgen om de RI&E uit te voeren;
- zorgt dat het concept Plan van aanpak in het managementteam wordt besproken;
- zorgt dat het (vastgestelde) concept Plan van aanpak in de Arbo-cie wordt geagendeerd;
- zorgt dat de maatregelen van het goedgekeurde Plan van aanpak worden uitgevoerd;
- plaatst het onderwerp RI&E als vast agendapunt op de agenda van het werkoverleg met zijn/ haar directe medewerkers;
- zorgt dat de RI&E met het Plan van aanpak van zijn organisatieonderdeel dynamisch/ bijgehouden blijft;
- zorgt voor de nodige (begrotings)middelen.

5.4. Rol van de gemandateerde

Aan elke portefeuillehouder is een gemandateerde gekoppeld. De gemandateerde binnen het organisatieonderdeel draagt zorg voor (het coördineren van) een goede uitvoering van de Risico-Inventarisatie en -Evaluatie en de uit te voeren maatregelen in het bijbehorende Plan van aanpak. De directe aanpak ligt bij de gemandateerde die met meerdere (aangewezen) medewerkers van de betreffende afdeling de vragen en maatregelen (blijven) uitvoeren. Dit met ondersteuning van de Arbocoördinator.

De rol van de gemandateerde bij de RI&E is:

- zorgt voor de uitvoering, waar nodig met ondersteuning van de Arbocoördinator, van de RI&E en Plan van aanpak binnen zijn/ haar eigen organisatieonderdeel;
- bij het uitzetten van de RI&E wordt in overleg met de Arbocoördinator zorggedragen voor een evenredig aantal medewerkers om de RI&E gezamenlijk uit te voeren;
- met een aantal medewerkers beantwoorden en invullen van de geselecteerde vragen in de digitale branche RI&E;
- met een aantal medewerkers voorstellen van maatregelen om gebreken op te heffen en Initiëren van actiepunten op basis van de maatregelen en dit invullen in de digitale branche RI&E;
- zorgt dat het concept Plan van aanpak in het managementteam wordt besproken;
- uitvoering van de actiepunten en de voortgangsbewaking van de (dynamische RI&E) Plan van aanpak;
- ondersteunt en stimuleert met betrekking tot de RI&E de werknemers in hun taken;

- blijft in overleg met de Arbocoördinator wat betreft de voortgang van de (dynamische RI&E) Plan van aanpak.

5.5. Rol van de Arbocoördinator

Binnen NHL Stenden is de Arbocoördinator aangewezen als preventiemedewerker. De preventiemedewerker heeft vier wettelijke taken: het meewerken aan het verrichten en opstellen van de RI&E, het ondersteunen bij het uitvoeren van arbo-maatregelen, het samenwerken met, en het adviseren aan, de Hogeschool Medezeggenschapsraad en het samenwerken met, en adviseren aan, de bedrijfsarts en andere arbodeskundigen. Daarnaast draagt de Arbocoördinator bij aan het verder ontwikkelen van het arbobeleid en arbozorg.

Algemene taken van de Arbocoördinator:

- het coördineren van alle in- en externe activiteiten t.a.v. arbeidsomstandigheden het (mede in dit verband) leggen en onderhouden van contacten met relevante in- en externe actoren;
- het informeren, enthousiasmeren, adviseren en ondersteunen van en communiceren met alle geledingen binnen de organisatie t.a.v. arbeidsomstandigheden en arbobeleid;
- het signaleren van gevaren en risico's met betrekking tot arbeidsomstandigheden, in de ruimste zin van het woord;
- het bewaken van de verplichtingen zoals opgenomen in de wet- en regelgeving.

Rol van de Arbocoördinator bij de RI&E:

- In overleg met de portefeuillehouder een gemandateerde aanwijzen;
- het verlenen van medewerking aan het verrichten en opstellen van de RI&E en meewerken aan de uitvoering van de verbetermaatregelen;
- bij het uitzetten van de RI&E wordt in overleg met de gemandateerde zorggedragen voor een evenredig aantal medewerkers om de RI&E gezamenlijk uit te voeren;
- selectie van vragen uit de digitale branche RI&E voor alle organisatieonderdelen;
- ondersteunen bij het beantwoorden en invullen van de geselecteerde vragen in de digitale branche RI&E;
- ondersteunen bij de voorstellen van maatregelen om gebreken op te heffen en Initiëren van actiepunten op basis van de maatregelen;
- opstellen van (concept) Plan van aanpak en delen met gemandateerde en ARBO-cie ;
- zorgt dat een kerndeskundige, zoals genoemd in de Arbowet, de RI&E met Plan van aanpak toetst; (wettelijke eis);
- College van Bestuur, directeur van het betreffende organisatieonderdeel omtrent de RI&E en het Plan van aanpak adviseren (mede als lid van de Arbo-cie);
- is aanspreekpunt in de organisatie over de RI&E (brievenbusfunctie);
- adviseren en samenwerken met de Medezeggenschapsraad met betrekking tot de genomen en de te nemen maatregelen.

5.6. Rol van de Medewerker

Bij de inventarisatie van knelpunten zijn medewerkers een goede informatiebron. Maar ook bij het aandragen van oplossingen voor de risico's zijn de direct betrokkenen dikwijls de beste ideeën aandrager. Door medewerkers regelmatig te informeren en te betrekken bij het toepassen van de maatregelen binnen de eigen afdeling/ opleiding en de controle op de uitvoering ervan, wordt het 'arbo bewustzijn' verhoogd. Ook in de gesprekkencyclus kunnen arbeidsomstandigheden voor

individuele medewerkers besproken worden en in werkoverleg voor het team. Medewerkers worden daarom actief betrokken bij het uitvoeren van de RI&E.

Algemene (wettelijke) verplichtingen van medewerkers zijn o.a.:

- arbeidsmiddelen en gevaarlijke stoffen op de juiste wijze te gebruiken;
- protocollen nakomen zoals afgesproken en vastgelegd;
- volgen van instructie en voorlichting;
- melden van gevaren/risico's aan direct leidinggevende.

Rol van de medewerker bij de RI&E:

- ondersteunt bij het uitvoeren van de RI&E (Arbowet, art. 11 lid f);
- beantwoordt samen met de gemandateerde de geselecteerde vragen in de digitale branche RI&E;
- stelt samen met de gemandateerde maatregelen voor om gebreken op te heffen;
- initieert actiepunten op basis van de maatregelen.

5.7. Rol van de Arbocommissie bij de RI&E

- coördineert het opstellen van de RI&E;
- zorgt dat het concept Plan van aanpak wordt besproken;
- adviseert over de RI&E en Plan van aanpak;
- bewaakt de voortgang van het Plan van aanpak;
- is aanspreekpunt in de organisatie voor Arbozaken en mede daardoor ook over de RI&E (brievenbusfunctie);